

和春技術學院
支出明細表
104學年度

支出科目	預算數	決算數	比較		備註
			差異	%	
董事會支出	1,493,634	1,843,800	350,166	23.44	秉承辦學理念及因應少子化衝擊，研擬開源節流政策下，召開會議研議對策，以致產生差異。
人事費	1,200,000	1,200,000	0	0.00	董事長\$840,000，董事會秘書\$360,000。
業務費	79,583	128,540	48,957	61.52	秉承辦學理念及因應少子化衝擊，研擬開源節流政策下，召開會議研議對策，以致產生差異。
維護費	0	0	0	-	
退休撫卹費	0	0	0	-	
出席及交通費	115,717	406,000	290,283	250.86	秉承辦學理念及因應少子化衝擊，研擬開源節流政策下，召開會議研議對策，以致產生差異。
折舊及攤銷	98,334	109,260	10,926	11.11	
行政管理支出	77,684,680	94,526,591	16,841,911	21.68	在行政服務品質不變的原則，但各項教學品質提高，汰舊換新之下，所產生的差異。
人事費	27,437,774	29,723,762	2,285,988	8.33	
業務費	15,352,232	16,882,753	1,530,521	9.97	
維護費	4,572,500	3,104,199	(1,468,301)	(32.11)	因應少子化，在開源節流下，以致產生的差異。
退休撫卹費	1,145,524	1,310,188	164,664	14.37	
折舊及攤銷	29,176,650	43,505,689	14,329,039	49.11	落實辦學理念，增強學生求學環境及實體需求，汰舊換新下，以致產生差異。
教學研究及訓輔支出	265,023,851	214,409,825	(50,614,026)	(19.10)	
人事費	125,648,663	109,728,439	(15,920,224)	(12.67)	
業務費	76,570,149	56,658,797	(19,911,352)	(26.00)	因應少子化，在開源節流下，以致產生的差異。
維護費	2,094,161	861,083	(1,233,078)	(58.88)	因應少子化，在開源節流下，以致產生的差異。
退休撫卹費	4,135,955	6,348,664	2,212,709	53.50	為維持教學品質，即使招生不易，但仍堅持教學品質，所產生的差異。
折舊及攤銷	56,574,923	40,812,842	(15,762,081)	(27.86)	因應少子化，在開源節流下，以致產生的差異。
獎助學金支出	16,636,668	20,174,169	3,537,501	21.26	因應本校學生多為經濟弱勢，故在學雜費上給予獎助學金減免。
獎學金支出	2,636,100	1,237,800	(1,398,300)	(53.04)	因為技職教育，故鼓勵學生多參與校外比賽及證照考試，所產生的差異。
助學金支出	14,000,568	18,936,369	4,935,801	35.25	因應本校學生多為經濟弱勢，故在學雜費上給予助學金減免。
推廣教育支出	6,400,000	11,701,168	5,301,168	82.83	因少子化衝擊，及服務離島居民進修考量，推廣教育辦學報名踴躍，以致所產生的差異。
人事費	3,400,000	6,204,063	2,804,063	82.47	因少子化衝擊，及服務離島居民進修考量，推廣教育辦學報名踴躍，以致所產生的差異。



和春技術學院

支出明細表

104學年度

全2頁第2頁

單位：新臺幣元

支出科目	預算數	決算數	比較		備註
			差異	%	
業務費	3,000,000	5,492,105	2,492,105	83.07	因少子化衝擊，及服務離島居民進修考量，推廣教育辦學報名踴躍，以致所產生的差異。
維護費	0	5,000	5,000	-	因少子化衝擊，及服務離島居民進修考量，推廣教育辦學報名踴躍，以致所產生的差異。
退休撫卹費	0	0	0	-	
折舊及攤銷	0	0	0	-	
產學合作支出	15,030,000	10,881,414	(4,148,586)	(27.60)	原預計政府及其他民間或政府單位委訓合作案未如預期，以致造成差異。
人事費	7,515,000	5,723,170	(1,791,830)	(23.84)	原預計政府及其他民間或政府單位委訓合作案未如預期，以致造成差異。
業務費	7,515,000	5,158,244	(2,356,756)	(31.36)	原預計政府及其他民間或政府單位委訓合作案未如預期，以致造成差異。
維護費	0	0	0	-	
退休撫卹費	0	0	0	-	
折舊及攤銷	0	0	0	-	
其他教學活動支出	405,000	0	(405,000)	(100.00)	因應少子化，在開源節流下，以致產生的差異。
人事費	194,400	0	(194,400)	(100.00)	因應少子化，在開源節流下，以致產生的差異。
業務費	210,600	0	(210,600)	(100.00)	因應少子化，在開源節流下，以致產生的差異。
維護費	0	0	0	-	
退休撫卹費	0	0	0	-	
折舊及攤銷	0	0	0	-	
附屬機構損失	0	0	0	-	
財務支出	0	0	0	-	
利息費用	0	0	0	-	
投資損失	0	0	0	-	
投資基金損失	0	0	0	-	
特種基金損失	0	0	0	-	
其他支出	1,372,200	2,360,806	988,606	72.05	因應少子化，擬定各項招生策略，以致所產生的差異。
試務費支出	945,000	10,500	(934,500)	(98.89)	因應少子化，故擬定各項招生策略，所產生的差異。
財產交易短絀	0	0	0	-	
超額年金給付	187,200	309,340	122,140	65.25	因退休教職員工提列超額年金增加，以致所產生的差異。
雜項支出	240,000	2,040,966	1,800,966	750.40	因應少子化，擬定各項招生策略，以致所產生的差異。
合計	384,046,033	355,897,773	(28,148,260)	(7.33)	

